

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO <i>(Qualità - Salute e sicurezza sul lavoro - Sostenibilità degli eventi)</i>		
	Rev. 10	10/03/2026	Pag. 1 di 3

“PARCOLIMPICO SRL crede nel valore della salute e della sicurezza nei propri luoghi di lavoro, crede che qualunque organizzazione abbia un obbligo di condurre le proprie attività in modo sostenibile e vuole essere riconosciuta come fornitore eccellente ed affidabile nel tempo”

Proprio per questo motivo il Consiglio di Amministrazione ha deciso di sviluppare nel corso degli anni un Sistema di Gestione Integrato, che abbraccia la Salute e la Sicurezza e la Sostenibilità degli eventi, quale strumento di miglioramento continuo. Tale impegno resta immutato anche durante l'amministrazione straordinaria prefettizia.

Gli obiettivi che si prefigge di conseguire attraverso la gestione del proprio sistema sono:

- dare esecuzione ai contratti nel pieno rispetto dei requisiti pattuiti e delle normative cogenti, in puntuale applicazione delle richieste dei Clienti;
- soddisfare i Clienti in modo da consolidare ed aumentare la presenza nel proprio settore di attività;
- analizzare, valutare e soddisfare le esigenze delle parti interessate;
- aumentare l'efficienza interna allo scopo di migliorare la redditività delle commesse;
- creare un ambiente favorevole alla crescita professionale dei propri addetti;
- prevenire ogni tipo di infortunio o malattia professionale che potrebbe derivare dai pericoli presenti nel luogo di lavoro;
- migliorare le condizioni di salute e sicurezza presenti sul luogo di lavoro;
- mettere a disposizione dei propri clienti e dei pubblici spazi sicuri e conformi alle normative vigenti;
- gestire attentamente le interferenze fra le diverse attività di cantiere, tramite la valutazione critica e la puntuale applicazione delle norme di coordinamento fra le imprese esecutrici;
- creare condizioni affinché gli eventi ospitati abbiano un grado sempre più elevato di sostenibilità, riducendo gli impatti che questi possono avere sul contesto.

	POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO <i>(Qualità - Salute e sicurezza sul lavoro - Sostenibilità degli eventi)</i>		
	Rev. 10	10/03/2026	Pag. 2 di 3

Con la presente Politica l'azienda assume formale impegni finalizzati a:

↳ fornire servizi conformi alle aspettative dei clienti e del pubblico

- promozione, da parte della Direzione e dei vari responsabili, dell'attuazione della presente Politica, attraverso lo stimolo del lavoro di squadra e della partecipazione attiva a tutti i livelli per la diffusione di una cultura aziendale per la qualità e per la condivisione degli obiettivi stabiliti;
- perseguimento di un livello ottimale della qualità dei servizi resi per raggiungere il quale si considerano fondamentali:
 - ✓ l'attenta pianificazione e controllo delle attività
 - ✓ l'adeguata dotazione di risorse per svolgimento delle attività
 - ✓ l'adeguata selezione, qualificazione e controllo dei fornitori esterni a cui affidare parti dei processi produttivo
 - ✓ la gestione delle non conformità e dei reclami
 - ✓ il miglioramento continuo della qualità dei prodotti/servizi inteso come
- il miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione e di tutti i processi attuati.

↳ tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori mediante:

- strutturazione organizzativa adeguata alla sicurezza;
- adeguata ed attenta valutazione dei rischi;
- sviluppo ed implementazione di procedure per la sicurezza;
- continua e mirata formazione ed addestramento del personale;
- adeguato controllo sanitario;
- costante manutenzione delle infrastrutture e degli impianti;
- coinvolgimento dei lavoratori nel processo di riduzione dei rischi;

↳ rispettare le leggi e le norme di sicurezza regionali e nazionali applicabili alle proprie attività mediante:

- consulenza esterna qualificata;
- sensibilizzazione continua del personale interno;
- investimenti in materia di salute e sicurezza;

↳ diminuire continuamente i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti applicando i seguenti principi:

- investire nell'eliminazione dei pericoli alla fonte sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è meno;
- ridurre i rischi alla fonte;

- programmare la prevenzione mirando ad un complesso che integra in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive ed organizzative dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- diminuire la probabilità di infortunio migliorando l'efficacia di formazione e informazione;
- privilegiare le misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- razionalizzare in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro;
- garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- sensibilizzare i propri collaboratori, appaltatori e clienti per stimolare in loro un comportamento responsabile.

⇒ aumentare il livello della propria sostenibilità in qualità di venue ospitante eventi, applicando i seguenti principi:

- Diffondere la cultura della gestione sostenibile degli eventi;
- Rispettare i principi di legalità;
- Stabilire e mantenere un rapporto di collaborazione con i propri Stakeholder;
- Porre attenzione ai temi della reputazione aziendale comunicando all'interno e all'esterno l'impegno dell'azienda;
- Rispettare i diritti dei lavoratori;
- Raccogliere i suggerimenti di miglioramento e gestirli;
- Ridurre gli impatti delle attività aziendali sull'ambiente, promuovendo a tutti i livelli un senso di responsabilità;
- Razionalizzare i consumi delle risorse naturali (energia, acqua, materie prime);
- Rivolgere un'attenzione particolare ai rapporti con Partner e Fornitori sensibilizzandoli sugli aspetti relativi alla sicurezza delle informazioni e della Responsabilità Sociale d'impresa;
- Garantire il costante rispetto delle Normative e Leggi applicabili.

In questo senso vengono definiti e condivisi a tutti i livelli specifici obiettivi misurabili, che sono oggetto di monitoraggio ed analisi in sede di riesame del Sistema di Gestione.

La Direzione ha promosso, reso operante e diffuso questa Politica al proprio interno, a tutti i dipendenti, e si impegna a comunicarla e diffonderla, gradualmente e secondo necessità, anche ai collaboratori esterni ed ai subappaltatori.

La presente politica sarà annualmente riesaminata *al fine di assicurarne l'adeguatezza*.